Building Sustainable Innovation

INFORMATIVA SA 8000:2014

La norma **SA 8000:2014 (Social Accountability)** rappresenta uno standard internazionale di responsabilità sociale sviluppato da **Social Accountability International (SAI)** con l'obiettivo di promuovere condizioni di lavoro etiche e migliorare la responsabilità sociale delle organizzazioni.

Il conseguimento della certificazione SA 8000 rappresenta per FIMOTEC il completamento di un percorso volto a:

- dimostrare, attraverso l'attestazione di una terza parte indipendente e accreditata, il rispetto e l'attuazione dei principi etici e sociali all'interno del proprio sistema di gestione;
- essere riconosciuta come un'organizzazione caratterizzata da comportamenti etici e socialmente responsabili;
- garantire la massima trasparenza nei confronti di tutte le parti interessate, compresi i lavoratori;
- assicurare un migliore controllo etico della propria catena di fornitura;
- rispondere tempestivamente alle richieste dei clienti che individuano nella certificazione di responsabilità sociale uno dei criteri di valutazione dei propri fornitori.

Nello specifico, lo standard richiede l'impegno al rispetto dei seguenti principi:

1. non utilizzare né sostenere il ricorso al lavoro infantile;
2. non favorire né sostenere il lavoro forzato o obbligato;
3. garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre;
4. rispettare il diritto dei lavoratori di aderire alle organizzazioni sindacali e di contrattare collettivamente;
5. non attuare alcuna forma di discriminazione;
6. non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale e abusi verbali;
7. garantire il rispetto delle normative e degli accordi nazionali e locali in materia di orario di lavoro;
8. retribuire i dipendenti nel rispetto del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicabile e degli eventuali accordi integrativi aziendali.

La regolamentazione, l'attuazione e il monitoraggio nel tempo dei suddetti principi devono avvenire attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione SA 8000 e la definizione di una Politica Aziendale e di un Codice Etico coerenti con tali principi.

FIMO, attraverso il presente documento, informa tutte le parti interessate di aver intrapreso il percorso finalizzato all'ottenimento della certificazione **SA 8000:2014** e manifesta il proprio impegno a collaborare con fornitori, partner e stakeholder affinché anch'essi, nel pieno rispetto dei principi dello standard SA 8000, adottino comportamenti e pratiche coerenti con il concetto di **Responsabilità Sociale**.

La **Politica Aziendale Integrata** e la presente Informativa sono pubblicate sul sito aziendale all'indirizzo Le nostre Politiche | Fimo , nella sezione dedicata alla **nostre politiche**.

RECLAMI E SEGNALAZIONI

Tutti i soggetti interessati, interni ed esterni, possono presentare a FIMO eventuali reclami o segnalazioni riguardanti una mancata o non corretta applicazione dei requisiti previsti dalla norma **SA 8000** e, in generale, ai principi della Responsabilità Sociale.

Le segnalazioni possono essere presentate anche in forma anonima e devono essere inviate all'attenzione del **Social Performance Team (SPT)** mediante una delle seguenti modalità:

- socialperformanceteam@fimoworld.com
- Via Belvedere 11, 20861, Brugherio (MB)
- QR Code per Segnalazioni di carattere sociale ritrovabile nei locali interni aziendali
- www.fimoworld.com, nell'apposita sezione "Segnalazioni di carattere sociale" in Homepage, a fondo pagina

Qualora il segnalante ritenga che la segnalazione non sia stata gestita adeguatamente oppure preferisca rivolgersi a un organismo esterno, può contattare:

- SAAS - Social Accountability Accreditation Services:
  - Sito: https://www.saasaccreditation.org
  - e-mail: saas@saasaccreditation.org
- Bureau Veritas Italia S.p.A., organismo di certificazione SA8000 di FIMO:
  - Sito: https://www.bureauveritas.it
  - e-mail: csr@it.bureauveritas.com

Tutte le segnalazioni saranno gestite in modo riservato, garantendo l'assenza di qualsiasi forma di ritorsione nei confronti del segnalante.