

Brugherio, 29/07/2025

Oggetto: **POLITICA AZIENDALE INTEGRATA**

1. Riferimenti Normativi

ISO 14001:2015, ISO 9001:2015, ISO 45001:2023, PAS 24000, UNI/PDR 125, Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), Decreto Legislativo 231/2001, Decreto Legislativo 81/08, SDGs 2025, Obiettivi di Sviluppo Sostenibile ONU.

2. Introduzione

Il Gruppo Fimo è una realtà industriale internazionale che progetta, produce e commercializza componenti e sistemi avanzati per le infrastrutture di telecomunicazione mobile. Con presenza diretta in Europa, Asia e Nord America, serviamo i principali operatori e system integrator del settore, con una particolare attenzione all'affidabilità, alla durabilità e all'innovazione tecnica dei nostri prodotti. FI.MO.TEC S.p.a. è impegnata nella promozione di una cultura d'impresa che integri qualità, tutela ambientale, salute e sicurezza sul lavoro, responsabilità sociale e parità di genere. L'azienda si impegna a operare in modo etico e sostenibile, garantendo elevati standard qualitativi in ogni processo produttivo. Questa politica integrata riflette l'impegno dell'organizzazione a condurre le proprie attività in modo responsabile, orientato alla soddisfazione dei clienti, alla protezione dell'ambiente, alla sicurezza e al benessere dei dipendenti e alla promozione di un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso. La nostra missione è fornire prodotti e servizi di alta qualità, nel rispetto delle normative e delle aspettative della comunità e degli stakeholder, contribuendo così a uno sviluppo sostenibile e responsabile.

3. Scopo e Obiettivi

Il Sistema di Gestione Integrato mira a garantire che tutte le attività di FIMOTEC siano svolte nel rispetto dei seguenti principi:

- Miglioramento continuo della qualità dei prodotti e dei servizi, mediante l'adozione di tecnologie avanzate, processi innovativi, gestendo i talenti e sviluppando nuove competenze.
- Protezione dell'ambiente e riduzione degli impatti ambientali, con particolare attenzione alla gestione sostenibile delle risorse naturali e dei rifiuti.
- Prevenzione degli infortuni e promozione della salute e sicurezza sul lavoro, attraverso politiche di prevenzione e controllo rigorosi.
- Responsabilità sociale verso le comunità locali e gli stakeholder, contribuendo attivamente allo sviluppo economico e sociale del territorio.
- Promozione dell'uguaglianza di genere e inclusività, creando un ambiente di lavoro in cui ogni persona possa esprimere il proprio potenziale.
- Le azioni e gli obiettivi definiti nella presente Politica Aziendale Integrata sono coerenti con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite, in particolare: SDG 3, 5, 6, 8, 9, 11, 12 e 13.

4. Principi e Impegni

4.1 Qualità e Soddisfazione del Cliente

- **Centralità del Cliente**

Ascoltiamo attivamente i nostri clienti per comprenderne i bisogni, anticiparne le evoluzioni e costruire soluzioni che rispondano con precisione ed efficacia alle sfide tecniche e operative che affrontano. La soddisfazione del cliente è un indicatore chiave del nostro successo.

- **Innovazione e Miglioramento Continuo:** Investiamo costantemente in ricerca e sviluppo, nella digitalizzazione dei processi e nella formazione delle nostre persone per migliorare la qualità dei nostri prodotti e dei processi aziendali. Ogni segnalazione di non conformità è un'opportunità per migliorare.
- **Qualità nella Progettazione e nella Produzione:** Appliciamo metodologie ingegneristiche e processi di validazione rigorosi nella progettazione dei nostri componenti, assicurandoci che ogni prodotto rispetti gli standard richiesti dal settore e le normative internazionali. Ogni stabilimento produttivo adotta sistemi di controllo qualità integrati lungo tutta la catena del valore.
- **Standard Internazionali e Conformità Normativa:** Ci impegniamo a mantenere la conformità ai requisiti delle normative nazionali e internazionali applicabili (es. ISO 9001), nonché agli standard specifici richiesti dai nostri clienti o dai mercati di destinazione.
- **Cultura della Responsabilità:** Ogni collaboratore del Gruppo Fimo, indipendentemente dal ruolo o dalla sede, è responsabile della qualità del proprio operato. Promuoviamo una cultura del coinvolgimento e della responsabilizzazione, incoraggiando il contributo attivo di tutti nel miglioramento dell'efficacia del nostro Sistema di Gestione integrato.

4.2 Tutela Ambientale

- **Riduzione delle Emissioni:** Monitoriamo e riduciamo le emissioni di gas serra e altri inquinanti attraverso l'utilizzo di processi e l'uso di tecnologie pulite. Prediligiamo l'acquisto di automobili aziendali a basso impatto ambientale.
- **Gestione dei Rifiuti:** Promuoviamo la differenziazione dei rifiuti e l'utilizzo di materiali riciclabili, sia nei processi produttivi che negli imballaggi.
- **Efficienza delle Risorse:** Miglioriamo costantemente l'efficienza energetica e idrica.
- **Economia Circolare:** Ci impegniamo a seguire i principi dell'economia circolare, promuovendo il design per il riciclo e il riutilizzo dei prodotti a fine vita, riducendo così l'impatto ambientale complessivo.
- **Ciclo di vita del prodotto:** Appliciamo una prospettiva di ciclo di vita nella progettazione e gestione dei nostri prodotti, con attenzione all'uso efficiente delle risorse, alla durabilità e alla fine vita.

4.3 Salute e Sicurezza sul Lavoro e Decreto Legislativo 81/08

- **Prevenzione degli Infortuni:** Implementiamo misure preventive per ridurre al minimo i rischi sul luogo di lavoro e garantire condizioni sicure per tutti i dipendenti. Svolgiamo regolare valutazione dei rischi e implementiamo piani di emergenza per mitigare ogni possibile evento

pericoloso, abbiamo predisposto un documento di valutazione dei rischi (DVR) sempre aggiornato ed abbiamo adottato un registro per l'uso di dispositivi di protezione individuale (DPI) e ci concentriamo sulla manutenzione regolare di macchinari, impianti e strutture.

- **Coinvolgimento del Personale:** Promuoviamo la partecipazione attiva dei lavoratori nelle iniziative di sicurezza e salute, offrendo formazione continua e aggiornamenti. Ogni dipendente è parte attiva nella prevenzione e nel mantenimento della sicurezza sul luogo di lavoro, contribuendo a creare una cultura aziendale orientata alla tutela della salute.
- **Smart Working e Flessibilità Lavorativa:** Promuoviamo politiche di lavoro flessibile e smart working per migliorare il benessere dei dipendenti e favorire il bilanciamento tra vita lavorativa e vita privata.

4.4 Responsabilità Sociale e Parità di Genere

- **Iniziative Sociali:** FIMOTEC è impegnata a sostenere organizzazioni no-profit che operano in ambito sociale e ambientale.
- **Parità di Genere:** Promuoviamo l'uguaglianza di genere in tutte le aree aziendali, garantendo pari opportunità e contrastando ogni forma di discriminazione. Ci impegniamo a promuovere attività di sensibilizzazione per la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, che valorizzi le differenze e promuova il rispetto reciproco.
- **Condizioni di Lavoro:** Rispettiamo i diritti umani e lavorativi, assicurando condizioni di lavoro dignitose e un ambiente privo di discriminazioni. Supportiamo il benessere dei nostri dipendenti attraverso iniziative volte a migliorare la qualità della vita lavorativa e il bilanciamento tra vita privata e lavoro. Presso gli uffici è stato predisposto apposito locale per attività ricreative.

4.5 Catena di Fornitura Sostenibile

- **Codice di Condotta per i Fornitori:** Collaboriamo con fornitori che condividono i nostri valori in materia di qualità, ambiente, sicurezza e responsabilità sociale. I fornitori sono sottoposti a valutazioni periodiche per verificare la conformità ai nostri standard e promuovere miglioramenti continui nella loro performance ambientale e sociale. (Vendor-Rating).
- **Green Procurement:** Prediligiamo approvvigionamenti sostenibili, preferendo materiali e fornitori a basso impatto ambientale. Questo approccio ci consente di ridurre gli impatti ambientali associati alla nostra catena di fornitura e di promuovere l'utilizzo di materiali riciclati e risorse rinnovabili.
- **Tracciabilità e Due Diligence:** Implementiamo sistemi di tracciabilità dei materiali e conduciamo attività di due diligence per garantire il rispetto dei diritti umani nella nostra catena di fornitura, contribuendo alla sostenibilità sociale delle nostre operazioni (Check-list Audit Fornitori).

4.6 Gestione dei Talenti e Sviluppo delle Competenze

- **Sviluppo del Personale:** Enfaticamente lo sviluppo continuo delle competenze dei dipendenti, offrendo programmi di formazione per affrontare le sfide future e l'adozione di nuove tecnologie. Investiamo nel talento interno per creare un ambiente di lavoro dinamico

e pronto ad affrontare i cambiamenti del mercato utilizzando anche indicatori di sviluppo skill professionali.

4.7 Resilienza e Gestione del Rischio

- **Gestione dei Rischi:** Considerando le sfide globali recenti, ci impegniamo a migliorare la resilienza aziendale e la gestione dei rischi, inclusi quelli legati ai cambiamenti climatici e alle pandemie. Implementiamo strategie di risk management per prevenire e mitigare gli impatti negativi su operazioni e stakeholder.

4.8 Coinvolgimento dei Dipendenti nella Sostenibilità

- **Partecipazione Attiva:** Promuoviamo iniziative specifiche per coinvolgere attivamente i dipendenti nelle attività di sostenibilità dell'azienda. Incentiviamo comportamenti responsabili e l'adozione di pratiche sostenibili.

4.9 Protezione dei Dati e Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR)

- **Protezione dei dati personali di dipendenti, clienti e fornitori:** ci impegniamo a implementare tutte le misure tecniche e organizzative necessarie per proteggere i dati personali da accessi non autorizzati, perdite, divulgazioni e alterazioni, minimizzando i dati raccolti e trattati, limitandoli al necessario per lo svolgimento delle attività aziendali.
- **Uso di sistemi di crittografia e firewall:** abbiamo adottato misure di sicurezza per prevenire accessi non autorizzati, come l'uso di sistemi di crittografia e firewall e procedure di gestione dei diritti degli interessati, garantendo loro il diritto di accesso, rettifica, cancellazione e opposizione al trattamento dei dati personali.

4.10 Responsabilità Amministrativa e Decreto Legislativo 231/01

- **Modello organizzativo:** l'azienda adotta un modello organizzativo in adempimento al Decreto Legislativo 231/01 regolarmente approvato dal CDA
- **Organismo di Vigilanza (OdV):** abbiamo istituito un Organismo di Vigilanza (OdV) incaricato di monitorare l'attuazione del modello e la conformità alle normative.
- **Formazione periodica dei dipendenti:** abbiamo aumentato la formazione sulle disposizioni del modello e sui comportamenti da adottare per prevenire il rischio di commissione di reati.
- **Sistema violazione delle segnalazioni:** abbiamo adottato un sistema di segnalazioni "whistleblowing" che garantisce anonimato e protezione per chi segnala comportamenti illeciti.

4.11 Etica e anti-corruzione

FI.MO.TEC S.p.A. riconosce che l'integrità, la trasparenza e l'etica negli affari sono pilastri fondamentali per garantire la fiducia degli stakeholder, la continuità operativa e la reputazione aziendale.

- **Tolleranza zero:** Per questo motivo, l'azienda adotta una politica di tolleranza zero verso la corruzione, in tutte le sue forme (attiva, passiva, pubblica, privata), concussione, frode e altri comportamenti non etici.
- **Codice Etico:** ogni dipendente, collaboratore, fornitore o partner è tenuto a rispettare il Codice Etico aziendale, che definisce chiaramente i comportamenti attesi e quelli non tollerati.
- **Formazione e sensibilizzazione:** FI.MO.TEC promuove la cultura dell'etica attraverso attività formative periodiche rivolte a tutto il personale, con focus su anticorruzione, conflitti di interesse e responsabilità individuale.
- **Sistema di segnalazione riservato (whistleblowing):** è attivo un canale riservato e sicuro per la segnalazione, anche anonima, di comportamenti illeciti o contrari ai valori aziendali. Le segnalazioni sono gestite in modo confidenziale e garantendo la protezione del segnalante da eventuali ritorsioni.
- **Controlli interni e audit:** l'azienda effettua controlli periodici su processi sensibili, in particolare in ambito acquisti, relazioni commerciali, omaggi, viaggi e sponsorship, per prevenire o individuare eventuali pratiche non conformi.
- **Conformità al D.Lgs. 231/01:** l'impegno anticorruzione è parte integrante del Modello Organizzativo 231 adottato dall'azienda, sottoposto alla vigilanza dell'Organismo di Vigilanza (OdV).

5. Obiettivi misurabili

Il Gruppo Fimo stabilisce annualmente obiettivi qualitativi misurabili, monitorati regolarmente attraverso audit interni, sorveglianze enti, KPI, analisi delle non conformità e feedback dei clienti. Tali obiettivi sono comunicati a tutta l'organizzazione e fungono da guida concreta per il miglioramento delle performance aziendali.

Gli indicatori sono definiti secondo il modello SMART (Specifico, Misurabile, Raggiungibile, Rilevante, Temporizzato) in relazione ai seguenti ambiti:

- Soddisfazione del cliente
- Qualità del prodotto/servizio
- Performance dei fornitori
- Efficienza interna
- Sicurezza e ambiente

6. Conformità, responsabilità e reporting

- **Obblighi di Conformità:** Garantiamo il rispetto di tutte le normative applicabili in materia di qualità, ambiente, sicurezza e responsabilità sociale. Monitoriamo attivamente le modifiche normative e ci assicuriamo di aggiornare i nostri processi per essere sempre conformi. (audit aziendale integrato)
- **Reporting di Sostenibilità:** FI.MO.TEC S.p.a. si impegna a redigere annualmente il proprio report di sostenibilità. Grazie all'utilizzo della piattaforma [Reporting21.com](https://reporting21.com), i dati vengono

raccolti e analizzati con precisione, assicurando una gestione efficiente delle informazioni e una rendicontazione di alta qualità.

- **Analisi di materialità ambientale:** L'azienda ha condotto un'analisi di materialità ambientale per identificare le tematiche prioritarie in base al proprio contesto, agli impatti generati e alle aspettative degli stakeholder
- **Effetti del cambiamento climatico:** L'azienda sta svolgendo un'analisi dei rischi climatici, nel contesto del processo di rendicontazione delle tematiche ESG e prima valutazione della materialità di impatto. Dall'analisi è emerso che l'aumento delle temperature potrebbe influire negativamente sulla salute dei dipendenti a causa delle temperature elevate, soprattutto per coloro che sono coinvolti nei processi industriali. Inoltre, stress termico e ondate di calore più frequenti possono ridurre la produttività dei lavoratori a causa di malattie causate da temperature insolitamente elevate

7. Supporto al Sistema di Gestione Integrato

- **Risorse e Investimenti:** Dedichiamo risorse adeguate al mantenimento e il miglioramento del Sistema di Gestione Integrato.
- **Formazione Continua:** Forniamo formazione e sviluppo professionale per garantire le competenze necessarie in tutte le aree di gestione. I programmi di formazione includono aspetti tecnici, operativi e comportamentali per supportare una crescita professionale dei dipendenti.
- **Supporto Tecnologico:** Investiamo in strumenti digitali e tecnologie per migliorare le performance, l'efficienza operativa e la comunicazione tra i vari reparti aziendali.

8. Coinvolgimento degli Stakeholder

- **Comunicazione Esterna:** Comuniciamo apertamente con gli stakeholder riguardo i nostri impegni e risultati in termini di qualità, ambiente, sicurezza e parità. La trasparenza è alla base del nostro rapporto con gli stakeholder e promuoviamo il dialogo per migliorare la nostra responsabilità sociale.
- **Collaborazione e Iniziative:** Collaboriamo con clienti, fornitori e comunità per promuovere pratiche sostenibili e inclusive. Partecipiamo a network settoriali (API) e progetti di cooperazione per favorire lo scambio di conoscenze e sviluppare soluzioni innovative e sostenibili.

9. Approvazione della Politica

Questa Politica Aziendale Integrata è stata approvata dalla Direzione e viene comunicata a tutti i dipendenti e resa disponibile alle parti interessate. Sarà rivista periodicamente per garantirne l'adeguatezza e l'efficacia. In caso di modifiche significative nelle condizioni

operative o normative, la politica sarà aggiornata per riflettere tali cambiamenti e assicurare la sua costante rilevanza.

Data di Revisione: 29/07/2025

FI.MO.TEC S.p.A.
Via Belvedere, 11
20861 BRUGHERIO (MB)


CEO