

Brugherio, 01/05/2025

DICHIARAZIONE IN MERITO ALLA LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

La nostra azienda riconosce la libertà di associazione e la contrattazione collettiva come diritti fondamentali del lavoro e pilastri essenziali per un ambiente di lavoro equo, trasparente e democratico. L'impegno dell'organizzazione si fonda sulla volontà di rispettare pienamente i principi stabiliti nella PAS 24000, nelle Convenzioni OIL n. 87 e n. 98, nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, nei Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani e negli Orientamenti OCSE per le imprese multinazionali.

1. Diritto alla libertà di associazione

Tutti i lavoratori dell'organizzazione hanno il **diritto pieno e incondizionato di associarsi liberamente**. Questo include:

- il diritto di aderire a sindacati o organizzazioni di lavoratori di propria scelta;
- il diritto di formare nuove organizzazioni rappresentative dei lavoratori;
- il diritto di astenersi da qualsiasi forma di adesione senza subire conseguenze.

L'azienda garantisce che nessun lavoratore venga ostacolato nell'esercizio di tale libertà, che deve poter essere esercitata **senza coercizione, interferenze o minacce** da parte dell'organizzazione.

2. Diritto alla contrattazione collettiva

Riconosciamo il diritto dei lavoratori, attraverso i loro rappresentanti legittimi, di **negoziare collettivamente** le condizioni di lavoro e occupazione, nel rispetto della normativa nazionale e delle prassi sindacali riconosciute. L'azienda si impegna a:

- intrattenere relazioni costruttive e trasparenti con i sindacati o le rappresentanze elette;
- negoziare in buona fede;
- rispettare gli accordi collettivi sottoscritti;
- mantenere un ambiente favorevole al dialogo sociale.

3. Tutela dei rappresentanti sindacali

FI.MO.TEC. SpA
Via Belvedere 11 – 20861 Brugherio (MB) – Italy - Tel. +39 039 2899311
E-mail: fimo@fimo.world.com
www.fimorworld.com
R.E.A. N. 1052835 Milano – Capitale sociale: € 12.022.847,00 Int. Versato
Codice Fiscale, Partita IVA e N. Registro Imprese di Milano 05954970157

Sede legale: Corso Italia 22 – 20122 Milano – Italy
Sedi operative: Via Belvedere 11 – 20861 Brugherio (MB) – Italy
Tel. +39 039 2899311
Via Campobello 34 / A – 00071 Pomezia (RM) – Italy
Tel. +39 06 91627024



I lavoratori che assumono incarichi di rappresentanza, siano essi membri di un sindacato o di altre organizzazioni dei lavoratori, **non sono discriminati né penalizzati** per la loro appartenenza, attività o funzione. In particolare:

- non sono oggetto di trasferimenti, licenziamenti o ritorsioni legate alla loro affiliazione sindacale;
- godono delle tutele previste dalla legge e dai contratti collettivi;
- hanno il diritto di accedere alle informazioni pertinenti per svolgere efficacemente il proprio ruolo.

4. Accesso al luogo di lavoro per i rappresentanti

In conformità alle normative nazionali, l'azienda consente ai rappresentanti dei lavoratori e ai sindacati di **accedere al luogo di lavoro** per svolgere le proprie funzioni rappresentative, tra cui:

- l'informazione e il supporto ai lavoratori;
- la gestione dei rapporti con l'azienda;
- la partecipazione alle trattative collettive.

Tali attività devono essere esercitate nel rispetto delle regole di sicurezza, delle prassi aziendali e delle normative vigenti, ma **mai limitate ingiustificatamente**.

5. Conformità legale e monitoraggio

L'azienda si impegna a rispettare **in ogni momento** la normativa nazionale e gli obblighi internazionali in materia di libertà di associazione e rappresentanza dei lavoratori. Il nostro sistema di gestione prevede:

- la verifica periodica della conformità normativa;
- la valutazione del rischio di violazioni dei diritti umani e dei lavoratori, tra cui quelli sindacali, anche nella supply chain;

6. Prevenzione di ritorsioni e garanzia di anonimato

L'azienda promuove un clima aziendale che **favorisce la partecipazione attiva e sicura dei lavoratori**, anche attraverso:

- l'istituzione di **canali di segnalazione confidenziali** per denunce di discriminazione o ritorsione;
- **procedure investigative imparziali** e tempestive;



Building Sustainable Innovation

- meccanismi di tutela per i lavoratori che esercitano i propri diritti collettivi o sindacali.

7. Formazione e sensibilizzazione

Tutti i responsabili aziendali, i team HR e i lavoratori ricevono formazione specifica sui **diritti collettivi**, con l'obiettivo di promuovere una cultura della **partecipazione, del rispetto e del dialogo**. L'azienda ritiene la libertà di associazione un elemento fondante per costruire relazioni lavorative sostenibili, resilienti e collaborative.

Il nostro approccio è basato sul **principio di miglioramento continuo**, cardine della PAS 24000, e integra strumenti di monitoraggio, rendicontazione e feedback da parte degli stakeholder.

FI.MO.TEC. S.P.A.

Luca Tamberi

CEO

